

Карта коррупционных рисков РУП «Белэнергосетьпроект»

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Структурное подразделение, ответственное за направление	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1	2	3	4	5	6
1.	Подготовка проектов локальных нормативных актов (положений, инструкций, стандартов, приказов, распоряжений)	<p>Разработка и согласование проектов локальных нормативных актов, содержащих коррупциогенные факторы (необоснованное завышение (занижение) доплат, премий, иных стимулирующих выплат, привлечение к ответственности, определение круга обязанностей и т.п.)</p> <p>Подготовка предложений по разработке, разработка, согласование проектов локальных нормативных актов в целях создания преференций для определенного круга субъектов</p> <p>Разработка проектов локальных нормативных актов, содержащих нормы, установление которых выходит за пределы полномочий предприятия</p>	Все структурные подразделения	средняя	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником предприятия при разработке проектов положений, инструкций, приказов и т.п.</p> <p>Привлечение к разработке проектов локальных нормативных актов представителей профсоюзной организации, создание совместных рабочих групп, согласование с вышестоящей организацией</p> <p>Разъяснение работникам предприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. <p>Премирование работников за сообщения о фактах как совершенных, так и готовящихся коррупционных правонарушений.</p>
2.	Проведение правовой и антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов	Согласование проектов локальных нормативных актов, содержащих коррупциогенные факторы, а также нормы, установление	Отдел правовой и кадровой работы Комиссия по противодействию	низкая	Организация повышения профессионального уровня работников, осуществляющих проведение правовой и

		<p>которых выходит за пределы полномочий предприятия</p> <p>Непредставление проектов локальных нормативных актов, содержащих коррупциогенные факторы, на антикоррупционную экспертизу</p>	ю коррупции предприятия		антикоррупционной экспертизы
3.	<p>Представление интересов предприятия в судебных и иных органах власти</p>	<p>Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя предприятия (пассивная позиция при защите интересов предприятия) с целью принятия решений в пользу иных заинтересованных лиц при представлении интересов предприятия в судебных и иных органах власти</p> <p>Злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение (услугу) за отказ от исковых требований, за признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов предприятия).</p>	Отдел правовой и кадровой работы	низкая	<p>Обязательное заблаговременное согласование правовой позиции представителя предприятия с руководством</p> <p>Разъяснение работникам предприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4.	<p>Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов договоров (соглашений), заключаемых от имени предприятия;</p> <p>Подготовка по проектам договоров (соглашений) заключений, замечаний</p>	<p>Согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение (услугу)</p>	<p>Отдел правовой и кадровой работы</p> <p>Структурное подразделение исполнитель по договору -</p>	средняя	<p>Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений)</p> <p>Разъяснение работникам предприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений <p>Формирование негативного отношения к поведению должностных</p>

		<p>нарушения законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение (услугу)</p> <p>Согласование завышенных (некачественно выполненных) объемов строительно-монтажных работ при осуществлении функций авторского и технического надзора в строительстве</p>			<p>Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p> <p>Премирование работников за сообщения о фактах как совершенных, так и готовящихся коррупционных правонарушений.</p>
7.	Ведение учета и контроля на предприятии	<p>В целях получения материальной выгоды от заинтересованного лица работнику предприятия поступает предложение за вознаграждение (услугу):</p> <ul style="list-style-type: none"> - скрыть наличие недостачи (излишков) в структурном подразделении; - скрыть наличие просроченной дебиторской задолженности; - не принимать надлежащие меры к погашению просроченной дебиторской задолженности. 	Бухгалтерия	средняя	<p>Регулярное проведение контрольных (надзорных) мероприятий;</p> <p>Своевременное представление отчетности в вышестоящую организацию;</p> <p>Разъяснение работникам предприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. <p>Премирование работников за сообщения о фактах как совершенных, так и готовящихся коррупционных правонарушений.</p>
8.	Осуществление функций заказчика при проведении процедур закупки товаров, работ, услуг	<p>на стадии формирования задания на проектирование не обеспечивать совместное (заказчик, проектная организация) изучение конъюнктуры рынка (проведение маркетинговых исследований) посредством направления запросов менее пяти производителям товаров (подрядчикам, исполнителям) (при</p>	Структурное подразделение - инициатор закупки Отдел материально-технического снабжения и обслуживания зданий	средняя	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником предприятия при осуществлении закупок</p> <p>Подготовка отчетов о маркетинговых исследованиях рынка для обоснования начальной цены закупки</p> <p>Проведение антикоррупционной экспертизы проектов контрактов, договоров либо технических заданий к</p>

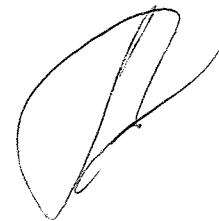
		<p>их наличии) о предоставлении информации о ценах (тарифах), с последующим совместным комиссионным документальным оформлением результатов такого изучения (исследований);</p> <p>использовать менее трех источников информации о ценах (тарифах), одним из которых являются предложения (информация) менее пяти производителей товаров (подрядчиков, исполнителей) (при их наличии);</p> <p>не учитывать установленные дифференцированные допустимые размеры предварительной оплаты (аванса) за товары (работы, услуги) и (или) порядок их определения;</p> <p>не учитывать определенные законодательством меры оказания поддержки отечественным производителям товаров (подрядчикам, исполнителям), в том числе посредством применения преференциальных поправок к ценам (стоимости) предложений потенциальных поставщиков (подрядчиков, исполнителей);</p> <p>не поддерживать в актуальном состоянии имеющиеся базы данных (сведений) о ценах (тарифах) на товары (работы, услуги) потенциальных поставщиков (подрядчиков, исполнителей), сбытовых</p>	<p>Отдел правовой и кадровой работы</p>		<p>ним</p> <p>Размещение на официальном сайте результатов проведения процедур закупок;</p> <p>Совершенствование механизма отбора работников предприятия для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих соответствующие решения</p> <p>Осуществление контроля за исполнением положений (инструкций) об осуществлении закупок</p> <p>Оборудование мест взаимодействия работников учреждения и представителей участников торгов средствами аудио- видео-записи</p> <p>Разъяснение работникам предприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - об ответственности за совершение коррупционных правонарушений - несоблюдение, требований законодательства о закупках товаров(работ, услуг) за счет собственных средств, а также требований нормативных правовых и локальных правовых актов Министерства энергетики, положения о закупке товаров (работ, услуг) РУП «Белэнергосетьпроект» является грубым нарушением трудовых обязанностей, влекущим безусловное привлечение к
--	--	---	---	--	--

		<p>организаций (официальных торговых представителей), в том числе посредством направления запросов о предоставлении такой информации производителям товаров (подрядчикам, исполнителям), определяемым по сведениям, размещаемым в (на): портале Государственной системы каталогизации продукции (https://gskp.by); регистре производителей товаров (работ, услуг) и их сбытовых организаций (официальных торговых представителей) (https://icetrade.by); портале информационной поддержки экспорта (https://export.by); перечнях товаров собственного производства организаций Республики Беларусь, размещаемых на официальных сайтах государственных (органов) организаций в глобальной компьютерной сети Интернет; средствах массовой информации; иных официальных источниках таких сведений; не выявлять недобросовестных и необоснованных посредников, в том числе посредством подготовки и направления запросов на предоставление: производителем товара (подрядчиком, исполнителем) - экономического обоснования уровня применяемой</p>			<p>дисциплинарной ответственности, вплоть до освобождения в установленном законодательством порядке от занимаемых должностей. Премирование работников за сообщения о фактах как совершенных, так и готовящихся коррупционных правонарушений.</p>
--	--	---	--	--	--

		<p>цены (тарифа); сбытовой организацией (официальным торговым представителем) - копии договора (соглашения), заключенного между такой сбытовой организацией (официальным торговым представителем) и производителем товара и (или) экономического обоснования уровня применяемой цены (тарифа) и отражающего достоверные (подтверждающие) сведения об уровне сбытовой (торговой) надбавки к цене (тарифу) производителя товара в соответствии с договором (соглашением), заключенным между сбытовой организацией (официальным торговым представителем) и таким производителем товара.</p>			
9.	Работа с обращениями граждан и юридических лиц	<p>Необоснованный отказ в приеме граждан и юридических лиц Незаконное оказание либо отказ в оказании услуг Требование от граждан (юридических лиц) информации и документов, предоставление которых не предусмотрено регламентом оказания услуги.</p>	<p>Отдел информационных технологий Секретарь приемной Отдел правовой и кадровой работы Бухгалтерия</p>	низкая	<p>Использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности («одно окно», системы электронного обмена информацией). Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для реализации права.</p>
10.	Подбор и расстановка кадров	<p>Замещение вакантных должностей кандидатами, не соответствующими квалификационным требованиям к данным должностям, на основании</p>	<p>Отдел правовой и кадровой работы Руководители структурных</p>	низкая	<p>Коллегиальное принятие решений Размещение на официальном сайте информации об имеющихся вакансиях Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей</p>

		просьб либо в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение (услугу)	подразделений		Разъяснение работникам предприятия: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
11.	Учет нуждающихся в улучшении жилищных условий и предоставление жилья в общежитии	Необоснованная постановка на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий Предоставление жилых помещений и койко-мест в общежитии с нарушением требований в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение (услугу)	Отдел правовой и кадровой работы	низкая	Нормативное регулирование порядка постановки на учет и предоставления жилья коммерческого пользования Коллегиальное принятие решений Согласование решений с профсоюзной организацией предприятия
12.	Эксплуатация транспортных средств	Использование служебного и иного транспорта в личных целях;	Все структурные подразделения	Средняя	Нормативное регулирование порядка использования служебного и иного транспорта, оборудования, машин. Разъяснение работникам предприятия: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Секретарь комиссии по противодействию коррупции в РУП «Белэнергосетьпроект»



Д.А. Асядовский